

EDITAL Nº 110/2015

GIRUÁ/RS, 31 DE JULHO DE 2015.

PROMOVE SELEÇÃO PÚBLICA PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO PARA O CARGO DE PSICÓLOGO.

Os membros da Comissão nomeada pela Portaria nº 5747/2015, e conforme autorização legislativa através da Lei Municipal nº 6183/2015, **TORNA PÚBLICO** a abertura de inscrições e estabelece normas para a realização de seleção pública para contratação temporária de excepcional interesse público, para o Cargo de **PSICÓLOGO** da Secretaria Municipal de Promoção Humana, com vigência de até 12(doze) meses, em função, quantidade, carga horária e vencimento a seguir discriminados:

Função	Quantidade até	Carga Horária	Vencimento
Psicólogo	02 vagas	40 horas semanais	R\$ 4.737,73

* Anexo I, atribuições do cargo

1. DAS INSCRIÇÕES:

Data de inscrição: 05 à 07 de Agosto de 2015, e de 10 à 11 de Agosto de 2015.

Horário: 09h00 às 12h00 e das 14h00 às 16h00.

Local: Secretaria Municipal de Promoção Humana, localizada na Rua Sete de Setembro, nº 305 – Bairro Canova, Girúá/RS.

1.1 A inscrição do candidato implicará, desde logo, o conhecimento prévio e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas no inteiro teor deste Edital, e da legislação municipal que rege a matéria, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

1.2 Não serão aceitas inscrições fora de prazo.

1.3 Não será cobrado taxa de inscrição.

1.4 A qualquer tempo, poder-se-á anular a inscrição, a prova ou a nomeação do candidato, se verificadas falsidades de declarações ou irregularidades nas provas ou documentos.

2. CONDIÇÕES PARA A INSCRIÇÃO:

2.1 Documentos:

a) No ato da inscrição o candidato obrigatoriamente deverá apresentar cumulativamente, os



seguintes documentos:

- Cópia xerográfica da cédula de identidade, Cadastro de Pessoa Física;
- Cópia xerográfica do Título de Eleitor com comprovante de votação da última eleição;
- Habilitação Legal para o exercício da profissão e registro no respectivo Conselho de Classe.

2.2 Somente poderá fazer a inscrição o candidato que apresentar todos os documentos acima.

2.3 As cópias deverão vir acompanhadas do documento original, oportunidade em que serão conferidas e autenticadas pelos servidores responsáveis pela inscrição.

b) Fica facultado o candidato apresentar no ato da inscrição:

Títulos que serão exigidos: Cursos, Seminários, Simpósios, Congressos e outros certificados na área de atuação;

- Os Títulos, obrigatoriamente deverão ser expedidos dentro dos **últimos 5 anos**, contados da data de abertura do edital.

-Títulos de **até 40 horas** contarão 3 (três) pontos;

-Títulos **acima de 40 horas** contarão 5 (cinco) pontos;

-O candidato poderá apresentar no máximo 5 títulos que somarão 25 pontos.

As cópias deverão vir acompanhadas do documento original, oportunidade em que serão conferidas e autenticadas pelos servidores responsáveis pela inscrição.

§1º Não serão aceitas inscrições fora de prazo.

§2º As cópias deverão vir acompanhadas do documento original, oportunidade em que serão conferidas e autenticadas pelos servidores responsáveis pela inscrição.

§3º A inscrição não poderá ser realizada através de procuração.

§4º A qualquer tempo, poder-se-á anular a inscrição, a prova ou a nomeação do candidato, se verificadas falsidades de declarações ou irregularidades nas provas ou documentos.

§5º As informações prestadas na ficha de inscrição, bem como o preenchimento dos requisitos exigidos serão de total responsabilidade do candidato.

3) DOS REQUISITOS PARA A POSSE DO CARGO:

São requisitos para ingresso no serviço público municipal, a serem apresentados quando da posse:

- a) Estar devidamente aprovado na seleção pública e classificado dentro das vagas estabelecidas neste Edital.
- b) Estar quite com as obrigações eleitorais e militares (exclusivo para candidatos do sexo masculino).
- c) Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo.



- d) Possuir habilitação para o cargo pretendido.
- e) Apresentar todos os documentos elencados no item 2.1, letra “a”.
- f) Apresentar documentos exigidos pelo Setor de Recursos Humanos.

4. DA ANÁLISE DO PROCESSO SELETIVO:

A Comissão nomeada pela Portaria nº 5747/2015, será responsável pelo processo seletivo e as etapas, bem como, pela realização das inscrições, conferência dos documentos, elaboração da prova objetiva, elaboração das atas e encaminhamento do processo à Secretaria Municipal de Administração, para posterior publicação dos editais. No encaminhamento dos documentos, a Comissão deve respeitar os critérios estabelecidos no Decreto nº 332/2011 e 637/2013. Havendo necessidade em virtude de recursos não julgados, a Comissão poderá, mediante novo Edital, retificar as datas das etapas seguintes.

5. DA PUBLICAÇÃO DOS EDITAIS:

Os editais da seleção pública serão publicados no Mural da Prefeitura (Imprensa Oficial do Poder Executivo – LM nº 4085/09), no site www.girua.rs.gov.br, no link concursos e seleções públicas e ou no Diário Oficial Eletrônico.

6. HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES:

Encerrado o prazo fixado pelo item 1, a Comissão publicará, no Mural da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico, o edital contendo a relação nominal dos candidatos que tiveram suas inscrições homologadas.

6.1 Os candidatos que tiveram suas inscrições indeferidas, poderão interpor recursos escritos perante a Comissão, no prazo de um dia após a divulgação do edital de homologação das inscrições, mediante a apresentação das razões que ampararem a sua irrisignação.

6.2 No prazo de um dia, a Comissão, apreciando o recurso, poderá reconsiderar sua decisão, hipótese na qual o nome do candidato passará a constar no rol de inscrições homologadas.

6.3 A lista final de inscrições homologadas será publicada na forma do item 5, no prazo de um dia, após a decisão dos recursos.

6.4 Os candidatos que tiverem suas inscrições homologadas estarão automaticamente convocados para a realização das provas definidas no presente edital.

7. DA PROVA DE SELEÇÃO:

A presente seleção é composta de PROVA OBJETIVA de caráter eliminatória/classificatória.

7.1 Em nenhuma hipótese haverá segunda chamada para a aplicação das Provas, tão pouco será



aplicada prova fora dos locais e horários determinados por este Edital, importando a ausência ou retardamento do candidato na sua exclusão da seleção, seja qual for o motivo alegado.

8. DA PROVA OBJETIVA:

8.1 A prova Objetiva será composta de 15 (dez) questões de tipo múltipla escolha, com peso de 5 (cinco) pontos cada questão, sendo 5 (cinco) questões de língua portuguesa, 5 (cinco) questões de legislação e 5 (cinco) questões de conhecimentos gerais e específicos, cada questão conterà 5 (cinco) opções de resposta e somente uma correta, versando sobre a legislação, retiradas das seguintes fontes:

- a) Lei Municipal nº 998/90 – Regime Jurídico Único dos Servidores;
- b) Lei Orgânica Municipal;
- c) Constituição Federal/1988.

Língua Portuguesa:

MARCUSCHI, Luiz Antonio. Produção textual análise de gêneros e compreensão. São Paulo: Parábola Editorial, 2008.

BAGNO, Marcos. Preconceito Linguístico. Edições Loyola. 11ª edição, 2002.

Conhecimentos específicos

AZEVEDO, A.C. P. (2000). Psicologia Escolar: o desafio do estágio. Lorena: Stiliano, Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (CREPOP) .Referência Técnica para atuação do(a) Psicólogo (a) no CRAS/SUAS/Conselho Federal de Psicologia. Brasília, CFP, 2008;

CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA. Código de Ética Profissional dos Psicólogos. Brasília: CFP, 2005;

CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA. Manual de elaboração de documentos escritos, produzidos pelo psicólogo, decorrentes de avaliação psicológica. Resolução 07/2003. Brasília: CFP, 2003;

CORDIOLI, A.V. (org.) Psicoterapias: Abordagens atuais. Porto Alegre: Artes Médicas,1993;

CUNHA, J. A . Psicodiagnóstico-V. Porto Alegre: Artes Médicas, 2000;

GUZZO, R.S.L.(1999). Psicologia escolar: LDB e educação hoje. Campinas, Ed. Alínea;

HALL, Calvin S.; LINDZEY, Gardner. Teorias da Personalidade. São Paulo: EPU, 1984;

FREUD,S. Análise de uma fobia em um menino de cinco anos (1909). In: Obras Psicológicas Completas; Ed. Standard Brasileira. Rio de Janeiro: Imago, 1980. Vol X.

8.2 A Prova Objetiva será aplicada no dia 18 de agosto de 2015, com início às 09 horas na Secretaria Municipal de Promoção Humana, Rua Sete de Setembro, nº 305, Bairro Canova, Giruá/RS.

8.3 O candidato deverá comparecer ao local designado para prestar a prova objetiva com antecedência de 10 (dez) minutos do horário estabelecido para o início da mesma.



8.4 As respostas das questões serão assinaladas, com caneta esferográfica de tinta preta ou azul, na letra da alternativa considerada correta, na grade de respostas, fornecida para este fim.

8.5 Serão consideradas erradas as questões não assinaladas e as questões que contenham mais de uma resposta, emenda ou rasura.

8.6 Serão considerados aprovados, os candidatos que obtiverem 50%(cinquenta por cento) ou mais na nota final da prova objetiva.

8.7 O candidato deverá comparecer para realização da prova munido de caneta esferográfica transparente de tinta azul ou preta e de documento de identidade, devendo este ser apresentado ao fiscal de sala, conferido pelo mesmo e imediatamente devolvido ao candidato.

8.8 O documento de identificação deverá estar em perfeitas condições, de forma a permitir, com clareza, a identificação do candidato e de sua assinatura.

8.9 A partir da data da prova escrita até o dia do prazo para recurso/impugnações, os candidatos interessados, poderão ter vista da prova padrão(modelo), sob fiscalização da comissão.

9. DA ORDEM DA CLASSIFICAÇÃO:

9.1 Os candidatos serão considerados aprovados os que acertarem no mínimo (50% da Prova) e, serão ordenados e classificados segundo a ordem decrescente da nota final da Prova Objetiva e Títulos, ficando em 1º lugar o candidato que obtiver maior pontuação.

9.2 Em caso de igualdade na nota final, para fins de classificação, o desempate se fará por sorteio público.

10. DA CORREÇÃO DAS PROVAS E DIVULGAÇÃO DO GABARITO:

A correção se dará mediante comparação do gabarito padrão com as respostas assinaladas pelos candidatos no caderno de provas, registrando-se as pontuações individuais por questão e o total da nota atribuída à prova.

A divulgação do gabarito da seleção pública será divulgado no prazo de dois dias após a correção das provas.

11. DA DIVULGAÇÃO DO RESULTADO PRELIMINAR, CONTENDO AS NOTAS DAS ETAPAS:

Ultimada a correção das provas e a totalização das notas, o resultado preliminar será publicado no Mural da Prefeitura (Imprensa Oficial do Poder Executivo – LM nº 4085/09), no site www.girua.rs.gov.br, no link concursos e seleções públicas e ou Diário Oficial Eletrônico, abrindo-se o prazo para os candidatos apresentarem recursos, nos termos estabelecidos neste edital.



12. DOS RECURSOS/IMPUGNAÇÕES

No caso de recursos contra o gabarito e resultado preliminar da prova objetiva, admitir-se-á, para cada candidato, um único recurso por questão, relativamente ao gabarito.

12.1 O candidato que desejar recorrer, deverá encaminhá-lo endereçando à Comissão, com a perfeita identificação do recorrente e as razões do pedido recursal, no prazo comum de um dia após a divulgação do resultado preliminar.

12.2 A Comissão após o recebimento dos recursos protocolados, deverão analisar, responder e encaminhar a Secretaria Municipal de Administração, para que se necessário, sejam feitas as alterações ou anulação das questões do gabarito e resultado preliminar.

12.3 Os pontos correspondentes às questões porventura anuladas serão atribuídos a todos os candidatos, indistintamente, que não obtiveram os pontos na correção inicial.

12.4 Na hipótese de alteração do gabarito de alguma questão, a Prova Objetiva será recorrigida com o novo gabarito da questão.

12.5 Não será analisado o pedido de recurso apresentado fora do prazo, fora de contexto e de forma diferente da prevista neste Edital, impugnações ao Edital deverão ser protocoladas até dois dias após a publicação do mesmo.

12.6 O resultado dos recursos, assim como as alterações de gabaritos das provas objetivas e as alterações das notas preliminares das provas objetivas, que vierem a ocorrer após julgamento dos recursos, estarão à disposição dos candidatos junto a Secretaria Municipal de Administração.

13. DO RESULTADO FINAL:

Transcorrido o prazo sem a interposição de recurso ou ultimado o seu julgamento, a Comissão encaminhará o Processo Seletivo Simplificado ao Prefeito Municipal para homologação, no prazo de dois dias.

13.1 Homologado o resultado final será lançado edital com a classificação geral dos candidatos aprovados, quando, então passará a fluir o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado.

14. DA CONTRATAÇÃO E DO EXERCÍCIO:

Homologado o resultado final do Processo Seletivo Simplificado e autorizada à contratação pelo Prefeito, será convocado o primeiro colocado, comprovar o atendimento das seguintes condições:

a) O candidato cujo nome conste nas relações de homologação do resultado final da seleção pública, dentro do número de vagas existentes, será contratado de acordo com a necessidade do Órgão.



- b) O candidato chamado a assumir a vaga poderá aceitar, desistir ou aguardar ao final da lista, a vaga que lhe for oferecida, a critério da necessidade do Órgão.
- c) Os contratos serão de natureza administrativa ficando assegurados aos contratados os direitos previstos no artigo 236 da Lei Municipal nº 998/90.
- d) O contratado terá seu vínculo previdenciário regido pelo regime Geral da Previdência Social, conforme determina o artigo 40 da Constituição Federal, § 13.
- e) Para efetivação do contrato, o candidato deverá complementar a documentação exigida junto ao Setor de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal.

MARLENE BAUMBARTNER

MARLENE Z.TYLMANN

SIMONE ROSA BASSO PICIN

Comissão – Portaria nº 5747/2015

ÂNGELO FABIAM DUARTE THOMAS

Prefeito Municipal

Registre-se e Publique-se no Mural da Prefeitura



ANEXO I

ATRIBUIÇÕES DO CARGO

- Planejar e executar atividades utilizando técnicas psicológicas, aplicadas ao trabalho de clínica psicológica;
- Planejar e executar palestras e atividades realizadas através da Secretária Municipal de Promoção Humana-Casa da Família;
- Proceder a análise de funções sob ponto de vista psicológico;
- Proceder o estudo a avaliação dos mecanismos de comportamento humano para possibilitar a orientação a seleção e ao treinamento atitudinal no campo profissional e o diagnóstico e terapias clínicas;
- Fazer psicoterapia breve, ludoterapia individual e grupal, com acompanhamento clínico;
- Fazer exames de seleção de crianças, para fins de ingresso em instituições assistenciais;
- Atender crianças excepcionais, com problemas de deficiência mental e ou sensorial, ou portadores de desajustes familiares ou escolares, encaminhando-as para escolas ou classe especial;
- Formular hipóteses de trabalho, para orientar nas explorações psicológicas, médicas e educacionais;
- Realiza psicopedagogias;
- Confeccionar e selecionar o material psicopedagógico psicológico necessário para o estudo dos casos;
- Realizar perícias e elaborar pareceres;
- Prestar atendimento psicológico para crianças e adolescentes que encontram-se em estado de vulnerabilidade e risco social no nosso município, as quais, são encaminhadas pelas três redes de ensino, Conselho Tutelar, demandas espontâneas e Ministério Público.
- Manter atualizado o prontuário de cada estudo;
- Responsabilizar-se por equipes auxiliares necessárias a execução das atividades próprias do cargo;
- Executar tarefas afins; inclusive as editadas no respectivo regulamento da profissão.